

AVVISO DI SELEZIONE

Per n. **1 esperto** esterno ai sensi dell'art. 7, comma 6-bis del D.lvo 165/2001, recepito dalla LR n. 12 del 12/07/2011 e s.m.i., e dell'art. 79 della legge 24 dicembre 2007 n° 244 e s.m.i

Profilo: Esperto senior in sistemi di gestione energetico-ambientale di PMI, Reti e Consorzi di PMI ed Enti Pubblici

Avviso pubblico di selezione mediante procedura comparativa per il conferimento di n. 1 incarico di collaborazione ad esperti esterni, senza alcun vincolo di subordinazione, a tempo determinato per l'attuazione del progetto CRIM SAFRI "Creazione di un Centro di ricerca Italo-Maltese per la sostenibilità ambientale e le fonti rinnovabili" - Codice B1-2.14/8 nell'ambito del Programma Operativo Italia-Malta 2007-2013.

Art. 1 – Oggetto della selezione

Con il presente avviso è indetta una selezione mediante procedura comparativa per il conferimento di n. 1 incarico di collaborazione ad Esperto senior , senza alcun vincolo di subordinazione, a tempo determinato per l'attuazione del progetto CRIM SAFRI "Creazione di un Centro di ricerca Italo-Maltese per la sostenibilità ambientale e le fonti rinnovabili" - Codice B1-2.14/8 nell'ambito del Programma Operativo Italia-Malta 2007-2013, cui la Camera di Commercio di Agrigento, Industria, Artigianato e Agricoltura (di seguito indicata in breve CCIAA) partecipa come Partner (PP5) La selezione è volta ad acquisire 1 figura professionale rispondente al seguente profilo:

Esperto senior in sistemi di gestione energetico-ambientale di PMI, Reti e Consorzi di PMI ed Enti Pubblici

All'esperto senior verrà affidato il compito di supportare la Camera di Commercio di Agrigento per le attività di coordinamento tecnico-scientifico relative alla fasi WP3-WP4-WP5 (di seguito specificate) e per le parti di progetto di competenza del Partner (Camera di Commercio -PP5)

Di seguito si riportano le fasi progettuali del progetto CRIM SAFRI “Creazione di un Centro di ricerca Italo-Maltese per la sostenibilità ambientale e le fonti rinnovabili”(WP)

WP 3: Sperimentazione e sviluppo di sistemi eco-innovativi alimentati dalle Renewable Energy Sources (RES) presso le PMI, i consorzi e le reti di PMI.

Az. 3.1: Assistenza alle PMI, ai consorzi e reti di PMI per la sperimentazione, sviluppo e monitoraggio di sistemi eco-innovativi alimentati dalle RES Luoghi: AG, Malta. Descrizione: Supporto alle attività di sperimentazione e sviluppo di tecnologie innovative ed all’uso delle Best Available Technologies (BAT) per la produzione delle RES, con particolare riferimento alle biomasse, e di azioni per lo sfruttamento delle RES da parte di PMI, consorzi e reti di PMI. Profili professionali coinvolti: Esterni: esperto in impiantistica e sistemi alimentati dalle RES, esperto di gestione energetico-ambientale di PMI, reti e consorzi di PMI ed enti pubblici; Interni: esperto in RES ed esperto in biomasse per supporto alle PMI sui sistemi alimentati dalle RES. Partner coinvolti: PP 2, PP 3 e PP 4, i quali svolgeranno, in collaborazione con gli esperti esterni, attività di supporto e consulenza alla imprese. PP 5 e PP 6, i quali selezioneranno e supporteranno nell’implementazione dell’azione le PMI beneficiarie.

WP 4: Supporto ai consorzi e reti di PMI per favorire l’innalzamento dell’eco-efficienza dei sistemi produttivi locali

Az. 4.1: Supporto all’eco-design Luoghi: AG, Malta. Descrizione: Supporto alle PMI per definire criteri di eco-design, per: ridurre l’uso di materie prime per unità di output; ridurre il consumo di risorse non rinnovabili; incentivare l’impiego di risorse a basso impatto ambientale; applicare le BAT nella produzione; attivare meccanismi di simbiosi industriale. Profili professionali coinvolti: Esterni: esperto in analisi del ciclo di vita ed eco-design, esperto di gestione energetico-ambientale di PMI, reti e consorzi di PMI ed enti pubblici, esperto in attività di coordinamento a supporto dell’attività, esperto in attività di analisi delle PMI nel territorio; Interni: responsabile coordinamento tecnico-scientifico attività, personale di supporto all’attività, esperto in attività di analisi delle PMI nel territorio. Partner coinvolti: PP 2, il quale si occuperà di selezionare e supportare, dal punto di vista tecnico-scientifico, il personale esterno competente per la realizzazione dell’azione. PP 5, PP 6 e PP 8, i quali selezioneranno e supporteranno nell’implementazione dell’azione le PMI beneficiarie, PP 7, il quale svolgerà un’analisi territoriale per definire possibili meccanismi di simbiosi industriale.

Az. 4.2: Supporto alla certificazione ambientale di prodotto Luoghi: AG, Malta. Descrizione: Supporto alle PMI per: analisi dei processi produttivi e quantificazione delle prestazioni energetico-ambientali dei prodotti; individuazione delle criticità ambientali e delle modifiche necessarie per l’ottenimento delle certificazioni ambientali; assistenza tecnica nel processo di certificazione. Profili professionali coinvolti: Esterni: esperto in analisi del ciclo di vita ed eco-design; personale di supporto all’attività; esperto di gestione energetico-ambientale di PMI, reti e consorzi di PMI ed enti pubblici; Interni: responsabile coordinamento tecnico-scientifico attività, personale di supporto all’attività. Partner coinvolti: PP 2, il quale si occuperà di selezionare e supportare, dal punto di vista tecnico-

scientifico, il personale esterno competente per la realizzazione dell'azione. PP 5, PP 6 e PP 8, i quali selezioneranno e supporteranno nell'implementazione dell'azione le PMI beneficiarie.

Az. 4.3: Supporto all'implementazione di sistemi di gestione ambientale e dell'energia Luoghi: AG, Malta. Descrizione: Supporto per progettazione, implementazione e mantenimento di sistemi di gestione ambientale e dell'energia presso PA e PMI: redazione analisi ambientale iniziale; attuazione procedure operative, del programma e della dichiarazione ambientale; attività di verifica e assistenza alla certificazione. Profili professionali coinvolti: Esterni: esperto in sistemi di gestione ambientale e dell'energia, personale di supporto all'attività, esperto di gestione energetico-ambientale di PMI, reti e consorzi di PMI ed enti pubblici; Interni: responsabile coordinamento tecnico-scientifico attività, esperto in energetica, personale di supporto all'attività. Partner coinvolti: PP 2, il quale si occuperà di selezionare e supportare, dal punto di vista tecnico scientifico, il personale esterno competente per la realizzazione dell'azione. PP 5, PP 6 e PP 8, i quali selezioneranno e supporteranno nell'implementazione dell'azione le PMI beneficiarie.

WP 5: Strategie di Produzione e Consumo Sostenibili negli Enti Pubblici

Az. 5.3: Supporto alla definizione di requisiti minimi di progettazione energetico - ambientale da inserire negli strumenti urbanistici Luoghi: AG, Malta. Descrizione: Supporto per definire requisiti minimi di prestazioni energetico-ambientali per i regolamenti edilizi di nuove costruzioni e ristrutturazioni, per: ridurre consumi energetici ed emissioni di inquinanti; migliorare il comfort ambientale e acustico; utilizzare le RES e la progettazione bioclimatica. Profili professionali coinvolti: Esterni: esperto in progettazione bioclimatica, termofisica dell'edificio e fonti energetiche rinnovabili, esperto in legislazione urbanistica, esperto per attività di supporto tecnico-scientifico all'attività, esperto di gestione energetico-ambientale di PMI, reti e consorzi di PMI ed enti pubblici; Interni: personale di supporto all'attività. Partner coinvolti: LP e PP 4, i quali selezioneranno e supporteranno il personale esterno competente per la realizzazione dell'azione; PP 5 e PP 8, i quali selezioneranno e supporteranno nell'implementazione dell'azione gli enti pubblici beneficiari.

Az. 5.4: Supporto alla riqualificazione energetica degli edifici pubblici nei centri storici Luoghi: AG, Malta. Descrizione: Supporto ai processi di riqualificazione energetica degli edifici pubblici nei centri storici, tramite integrazione delle RES negli edifici, progettazione bioclimatica, uso di materiali naturali a basso impatto ambientale, con l'obiettivo di raggiungere lo standard di Net Zero Energy Building. Profili professionali coinvolti: Esterni: esperto in progettazione bioclimatica, termofisica dell'edificio, fonti energetiche rinnovabili, esperto di gestione energetico-ambientale di PMI, reti e consorzi di PMI ed enti pubblici, esperto in attività di coordinamento a supporto dell'attività, esperto in attività di supporto giuridico-finanziario ai processi di riqualificazione energetica di edifici pubblici nei centri storici; Interni: esperto in urbanistica, esperto in attività di supporto giuridico-finanziario ai processi di riqualificazione energetica di edifici pubblici nei centri storici. Partner coinvolti: LP, PP 4 e PP7, i quali si occuperanno di selezionare e

supportare il personale esterno competente per la realizzazione dell'azione; PP 5 e PP 8 selezioneranno e supporteranno gli enti pubblici beneficiari dell'azione.

Nello specifico l'Esperto supporterà la CCIAA di Agrigento nella assistenza alla selezione implementazione ed adozione dei sistemi di gestione energetico-ambientale, nella progettazione di soluzioni produttive eco- innovative attività aventi come riferimento le PMI, reti e consorzi di PMI e alle autorità locali.

L'esperto accompagnerà la CCIAA nella promozione di pratiche di produzione eco-efficienti presso le PMI che rivestono un ruolo nel panorama produttivo regionale, ma anche nell'area meridionale d'Europa nell'ambito dei WP contenuti nel progetto predetto.

L'Esperto fornirà pertanto le competenze e le conoscenze che consentano di gestire efficacemente il Progetto.

L'Esperto, per raggiungere gli obiettivi, i tempi, i costi e la qualità del progetto dovrà applicare tecniche, metodi, strumenti e conoscenze di carattere tecnico scientifico.

L'esperto assicura la presenza presso il centro di ricerca della CCIAA almeno 1 giorno ogni due settimane e nel corso degli incontri anche con gli altri partner e di presentazione delle attività.

Art. 2 - Requisiti di ammissione

Gli aspiranti, ai fini della ammissione alla procedura di selezione, in relazione al profilo per cui si candidano, dovranno possedere alla data di pubblicazione del presente avviso i seguenti requisiti di ammissione:

Profilo Esperto senior in sistemi di gestione energetico-ambientale di PMI, Reti e Consorzi di PMI ed Enti Pubblici

a) Laurea magistrale o laurea specialistica (vecchio ordinamento) in Ingegneria o Architettura conseguita da almeno 10 anni presso Università Italiane o valido titolo di studio equipollente conseguito all'estero; abilitazione all'esercizio della professione di Ingegnere o Architetto;

b) Master e/o corsi di specializzazione nelle materie di cui al profilo del bando;

c) Almeno 5 anni di esperienza specifica nelle materie di cui al profilo del bando;

Tutti i sopra elencati requisiti debbono essere attestati nella domanda di ammissione alla selezione, redatta sul fac-simile di "Domanda -scheda anagrafica/titoli" (All. A), allegato al presente avviso e parte integrante del medesimo, in forma di dichiarazione sostitutiva ai sensi **degli artt. 46 e 47 del DPR n. 445/2000**. Il difetto anche di uno solo dei requisiti predetti comporta la non ammissione alla selezione.

E' garantita pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso all'incarico di cui al presente avviso.

L'incarico in oggetto è incompatibile con qualsiasi altro rapporto di lavoro dipendente subordinato.

Tutti gli elementi richiesti nel fac-simile di "Domanda-scheda anagrafica/titoli" (All. A), allegato al presente avviso a formarne parte integrante, sono richiesti a pena di esclusione.

Il titolare dell'incarico, per ciascuna posizione, svolgerà la propria attività in coordinamento con Responsabile di Progetto della CCIAA di Agrigento Piazza Gallo 317 92100 Agrigento. presso la sede della Camera ad Agrigento e nelle aree pilota (in occasione delle visite coi partners) e/o in videoconferenza, senza che venga ad instaurarsi alcun vincolo di subordinazione.

Art. 3 - Presentazione delle domande

La domanda di ammissione alla selezione deve essere redatta su carta semplice ed esclusivamente sul modulo di domanda appositamente predisposto (All. A), allegato al presente avviso e parte integrante del medesimo, scaricabile in formato Word dal sito della CCIAA di Agrigento all'indirizzo: www.ag.camcom.gov.it

La domanda, posta in busta chiusa, dovrà essere indirizzata alla:

Camera di Commercio Industria Artigianato e Agricoltura

Piazza Gallo n.317

92100 Agrigento

La predetta domanda di ammissione alla selezione dovrà pervenire, a pena di esclusione, al predetto indirizzo a mezzo posta raccomandata A.R., o dovrà essere consegnata a mano allo stesso indirizzo, in busta chiusa entro e non oltre le ore 12,00 del 20° giorno successivo alla pubblicazione e quindi, entro il 10 marzo 2014 del presente bando sul sito della Camera di Commercio di Agrigento: [www.ag.camcom.gov.it/](http://www.ag.camcom.gov.it)

Sulla busta contenente la domanda deve essere apposta la dicitura:

<NON APRIRE: "avviso pubblico di selezione mediante procedura comparativa per il conferimento di un incarico di esperto esterno, senza alcun vincolo di subordinazione, a tempo determinato per l'attuazione del progetto CRIM SAFRI "Creazione di un Centro di ricerca Italo-Maltese per la sostenibilità ambientale e le fonti rinnovabili" - Codice B1-

2.14/8 nell'ambito del Programma Operativo Italia-Malta 2007-2013>, (<Profilo Esperto senior in sistemi di gestione energetico-ambientale di PMI, Reti e Consorzi di PMI ed Enti Pubblici)

Non saranno prese in considerazione le domande pervenute oltre il termine (data ed ora) sopra specificato, anche se recanti timbri postali di spedizione apposti entro il predetto termine.

La CCIAA non assume alcuna responsabilità per eventuali dispersioni, ritardi o disguidi non imputabili a colpa alla CCIAA stessa.

Non è ammessa la presentazione della domanda presso indirizzi diversi da quello suindicato.

La predetta domanda di ammissione alla selezione, debitamente compilata utilizzando il predetto modulo "All. A" allegato al presente avviso a formarne parte integrante, in busta chiusa e come sopra specificato dovrà essere corredata dei due seguenti allegati, pena l'esclusione:

1) Curriculum Vitae in Formato Europeo

2) Copia fotostatica di un documento di identità del concorrente in corso di validità.

Nella domanda di ammissione alla selezione, redatta sul modulo di domanda appositamente predisposto (All. A) di cui al presente Art. 3, gli aspiranti devono indicare, a pena di inammissibilità:

a) il nome ed il cognome;

b) la data, il luogo di nascita e la residenza propri;

c) il possesso della cittadinanza italiana, o equivalente. Coloro che non sono cittadini italiani devono dichiarare lo Stato di appartenenza e di avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana;

d) il Comune nelle cui liste elettorali sono iscritti, ovvero i motivi della loro non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;

e) di non aver riportato condanne penali e di non aver procedimenti penali pendenti;

f) i titoli di studio e di specializzazioni posseduti, oltre a quello di laurea;

g) la posizione nei confronti degli obblighi militari;

h) il codice fiscale e la eventuale partita IVA;

i) il diploma di laurea conseguito con l'indicazione della votazione finale ottenuta;

j) l'esperienza maturata posseduta nelle attività di cui all'Art. 2 e la relativa documentazione producibile a comprova della stessa attività;

k) di non essere stato destituito o dispensato da impieghi o incarichi professionali presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero di non essere decaduto dall'incarico stesso ai sensi dell'art. 127, lettera d) del D.P.R. 10 Gennaio 1957, n.3;

l) di autorizzare la CCIAA di Agrigento, ai sensi e per gli effetti del D.lgs n° 196 del 30/06/2003 e s.m.i., al trattamento dei propri dati personali raccolti, anche a mezzo di strumenti informatici, ai fini del trattamento dei propri dati personali per l'espletamento della procedura dell'avviso e per l'eventuale affidamento dell'incarico;

m) il possesso dei diritti civili e politici;

n) di non essere titolare di qualsiasi altro rapporto di lavoro dipendente subordinato al momento di presentazione della domanda (tale requisito dovrà poi essere mantenuto dal soggetto vincitore per tutta la durata dell'incarico);

o) di essere in possesso dei requisiti di ordine generale per l'affidamento di appalti di servizi e, quindi, di non trovarsi in alcuna delle cause di esclusione previste dall'art.38 del D. Lgs. 163/2006.

Nella domanda va altresì dichiarato, a pena di esclusione, il possesso del requisito dell'esperienza, come richiesto al precedente Art. 2.

Occorre inoltre indicare, a pena dell'esclusione, il tipo di documento presentabile a comprova della suddetta esperienza maturata, fra i seguenti:

contratto di lavoro (incluse le Borse di Studio e gli Assegni di Ricerca);

1. attestazioni dei responsabili dell'istituzione pubblica o dei soggetti privati presso i quali l'esperienza è stata svolta;
2. altri documenti legalmente validi, idonei a detta comprova (lettere, dichiarazioni fatture, report, progetti dell'attività svolta etc).

I requisiti di cui ai punti e), m) ed n) dovranno essere posseduti al momento di presentazione della domanda e mantenuti per tutta la durata dell'incarico.

Nella domanda ciascun aspirante dovrà indicare l'indirizzo al quale recapitare eventuali comunicazioni a lui dirette, con l'esatta indicazione del c.a.p. nonché del numero telefonico. Sarà cura dell'aspirante indicare anche, se posseduti, il numero di fax e l'indirizzo di posta elettronica e PEC;

Eventuali variazioni del recapito dovranno essere tempestivamente comunicate alla CCIAA di AG mediante Raccomandata A.R.. La CCIAA di Agrigento declina sin d'ora ogni responsabilità per dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte dell'aspirante concorrente o da mancata oppure tardiva comunicazione dei cambiamenti d'indirizzo indicato nella domanda, o per eventuali disguidi postali o telegrafici non imputabili a colpa dall'Amministrazione.

La CCIAA di AG si riserva la facoltà di procedere ad idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni rese.

Qualora dal controllo emerga, anche successivamente, la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, l'aspirante sarà escluso dalla selezione e decadrà dall'incarico, se già conferito, e dovrà rispondere ai sensi delle leggi vigenti in materia di dichiarazioni non veritiere.

E' escluso l'instaurarsi di qualsiasi rapporto di lavoro subordinato con la CCIAA per effetto dell'incarico professionale di cui al presente avviso.

La mancata sottoscrizione della domanda da parte dell'aspirante costituisce motivo d'esclusione dalla selezione.

I candidati portatori di handicap, ai sensi della Legge n. 104 del 05/02/1992 e s.m.i., devono fare esplicita richiesta in relazione al proprio handicap dell'eventuale ausilio necessario.

La posizione di dipendente della CCIAA o della sua Azienda Speciale è incompatibile con l'incarico di cui al presente avviso.

Art. 4 – Commissione esaminatrice e procedura di selezione

La Commissione esaminatrice sarà composta da n. 3 membri scelti in numero di due tra il personale della CCIAA di AG ed in numero di 1 indicato dal capofila del progetto e scelto tra i partner del progetto con caratteristiche di specializzazione tecnico-scientifica idonea al profilo da esaminare. Detta Commissione verrà nominata con provvedimento della CCIAA di Agrigento.

La predetta Commissione, in base alle norme del presente avviso, procederà per ciascun profilo e per ciascun candidato:

1. Alla verifica dei requisiti per l'ammissione di cui all'Art. 2 ed alla ammissione o esclusione dei candidati alla selezione;
2. All'attribuzione - a ciascun ammesso alla selezione – **di massimo 50 punti** per i titoli posseduti, come risultanti dalla domanda di partecipazione e dal curriculum allegato. In

base alla verifica ed al punteggio attribuito a ciascun candidato la commissione procederà a formare la graduatoria provvisoria degli ammessi al colloquio; saranno ammessi al colloquio i/le candidati/e che conseguono un punteggio non inferiore a 30 punti;

Prima di procedere all'esame successivo dei candidati si provvederà a richiedere tramite PEC ,assegnando un termine non superiore a giorni 5,la trasmissione anche via PEC dei documenti dichiarati in sede di domanda.

Nel caso in cui i documenti fatti pervenire dal/i concorrente/i o acquisiti d'ufficio non dimostrino il possesso dei requisiti prescritti per lo svolgimento dell'incarico, dei titoli valutati e dichiarati all'atto della domanda di ammissione alla selezione, il/i concorrente/i decade/ono dal diritto all'incarico e viene/vengono escluso/i dalle successive fasi della selezione, fatta salva ogni eventuale ed ulteriore conseguenza che dovesse ravvisarsi anche penale a proprio carico.

3. Al termine della valutazione dei titoli e verifica dei titoli , formata la graduatoria provvisoria, la commissione procederà a convocare, per ciascuna posizione, tramite avviso con Raccomandata A.R. o tramite PEC , i candidati inseriti nella graduatoria provvisoria e procederà a sottoporli al colloquio a mezzo del quale provvederà all'attribuzione a ciascun candidato **di un massimo di 50 punti**. Il colloquio verterà oltre che sull'area tematica per le quali è stata presentata la candidatura, anche sull'esame della disponibilità e delle motivazioni del candidato, nonché sulle sue attitudini al tipo di prestazione richiesta secondo i sub criteri indicati nel bando. Non saranno ritenuti idonei i candidati che non ottengono nel colloquio almeno 30 punti;

4. al termine dell'esame colloquio la commissione esaminatrice provvederà alla formazione della graduatoria definitiva;

5. sulla base dell'esito della selezione, la Commissione formula la proposta di affidamento dell'incarico al candidato idoneo nella graduatoria finale per il profilo esaminato di cui all'articolo 1) e la trasmette al Segretario Generale della CCIAA che procederà alla stipula dell'apposito contratto.

La Commissione procederà a valutare i candidati secondo i criteri di valutazione indicati al successivo Art. 5).

Si procederà alla verifica dei requisiti per l'ammissione anche nel caso di presentazione di una sola domanda di partecipazione.

Si procederà all'espletamento della selezione anche in presenza di un solo candidato.

Rimane impregiudicato il diritto dell'Amministrazione di procedere successivamente a tutte le verifiche relative al possesso dei titoli autocertificati da parte dei partecipanti.

Art. 5 - Criteri di valutazione

A) VALUTAZIONE DEI TITOLI:

La Commissione di cui all'art. 4 potrà assegnare un **massimo di 50 punti** in base ai titoli autocertificati, da attribuirsi secondo i criteri di seguito indicati:

A.1) – VOTO DI LAUREA MAX 12 PUNTI

- votazione fino a 90/110 = punti 0

- votazione superiore a 90/110:

ogni punto oltre il 90 = punti 0,5;

lode = punti 2.

***N.B.:** Nel caso in cui la valutazione del titolo di studio di cui al punto A.1 sia espressa diversamente, il punteggio sarà determinato effettuando le relative proporzioni.*

A.2) – COMPROVATA ESPERIENZA MAX 38 PUNTI

Profilo Esperto senior in sistemi di gestione energetico-ambientale di PMI, Reti e Consorzi di PMI ed Enti Pubblici	Punteggio massimo
1. Valutazione dei titoli e delle esperienze maturate nei campi dichiarati nella domanda di ammissione e nel curriculum allegato in relazione al profilo per quale il candidato concorre	12 PUNTI
2. Esperienza maturata presso enti pubblici e privati nelle materie (gestioni energetiche-ambientali). di rilevante interesse regionale, nazionale e internazionale.	14 PUNTI
3. Esperienza specifica nella gestione energetica-ambientale di PMI nelle loro forme aggregative (reti di impresa, Consorzi, Distretti ,Cluster di imprese etc.)	12 PUNTI
TOTALE PUNTEGGIO MASSIMO	38 PUNTI

il punteggio delle esperienze verrà attribuito, a giudizio insindacabile della Commissione, in base alla loro durata ed alla loro attinenza con le attività previste dal progetto CRIM-SAFRI

B) ESAME COLLOQUIO

La Commissione di cui all'art. 4 potrà assegnare un **massimo di 50 punti** secondo i criteri di seguito indicati:

Per il Profilo A: Criterio di valutazione	Punteggio massimo
1. Conoscenza dei principali strumenti normativi e programmatici, comunitari, nazionali e regionali con particolare riguardo agli strumenti di cooperazione territoriale	10 PUNTI
2. Conoscenza delle principali metodologie degli strumenti di gestione energetica - ambientale con riguardo alle applicazioni alle PMI reti di imprese consorzi etc.	15 PUNTI
3. Conoscenza delle principali metodologie nell' eco-design, nell'impiego risorse a basso impatto ambientale con riferimento alle applicazioni alle imprese alle reti di imprese e ai consorzi etc.	15 PUNTI
4. Conoscenze delle principali normative nazionali e regionali di modelli aggregativi di PMI (cluster, distretti, consorzi e reti d'impresa)	5 PUNTI
5. Attitudine a coordinare PMI e gruppi di PMI (cluster, distretti, consorzi e reti d'impresa)	5 PUNTI
TOTALE PUNTEGGIO MASSIMO	50 PUNTI

Art. 6 – Graduatoria

La Commissione forma la graduatoria definitiva di merito, sommando, per ciascun partecipante alla selezione, il punteggio attribuito in base ai titoli posseduti (lettera A dell'art. 5) con il punteggio attribuito in base all'esame colloquio (lettera B dell'art. 5) ed

indica i soggetti utilmente collocati in graduatoria. Tale elenco è sottoscritto dal Presidente e dal Segretario della Commissione ed è affisso all'albo della sede della CCIAA e pubblicato sul sito internet del medesimo.

Dopo l'approvazione della graduatoria e dei relativi atti della selezione, il Segretario Generale procederà alla nomina del vincitore dandone notizia al candidato selezionato a mezzo raccomandata A.R o PEC.

A parità di merito si procederà con l'esame dei criteri previsti dalla legge e precisamente dal D.P.R. 487/94 e s.m.i. .

La graduatoria, dopo l'approvazione, saranno pubblicate sul sito internet della CCIAA <http://www.ag.camcom.gov.it/>

Nel caso in cui il vincitore della selezione rinunci al contratto o non si possa stipulare il contratto per qualsiasi altro impedimento si potrà conferire il contratto medesimo al candidato che segue in graduatoria.

Art. 7 – Compensi e copertura finanziaria

Il compenso complessivo al lordo, previsto per tutta la durata dell'incarico e per i il profilo di Esperto senior è il seguente:

compenso complessivo lordo Euro 76.500,00 (settantaseimilacinquecento/00) inclusa IVA e oneri accessori anche previdenziali (qualora dovuti), da liquidarsi in frazioni bimestrali posticipate di pari importo.

La CCIAA si riserva la facoltà di procedere ad eventuali variazioni dei tempi di liquidazione del compenso, fermo restando l'importo complessivo prima indicato.

Saranno rimborsate a parte, previa autorizzazione del Responsabile del Progetto, le eventuali spese di trasferta sostenute nell'ambito del Progetto CRIM-SAFRI per la partecipazione ad incontri, riunioni ed eventi anche fuori dalla Sicilia.

La periodica corresponsione del compenso prima indicato è subordinata alla presentazione da parte dell'esperto di reports riassuntivi ed esplicativi dell'attività svolta nel periodo, debitamente valutati e visti da parte del Responsabile del Progetto CRIM-SAFRI.

Gli oneri di cui sopra hanno copertura finanziaria a valere sulle somme stanziare per il progetto CRIM-SAFRI e rientrano nella Categoria di spesa "External expertise" di cui alla tabella finanziaria del Lead Partner facente parte dell'Application Form approvato con nota n. 3503 del 25.02.2013 dell'Autorità di Gestione del Programma Italia-Malta 2007-2013.

In caso di riduzione delle somme stanziare per il funzionamento del progetto Crim-Safri, in esame per le categorie di spesa previste per l'esperto da selezionare, con il presente

avviso pubblico, il corrispettivo su indicato di € 76,500,00 lorde, sarà nella stessa misura ridotto, senza che l'esperto selezionato possa avanzare alcuna pretesa

Art. 8 – Durata dell'incarico

Le prestazioni erogate dall'esperto decorreranno dalla data di stipula del relativo contratto, che dovrà avvenire entro 15 giorni dalla conclusione delle attività di selezione, e termineranno il 14 settembre 2015 coincidente con la data di conclusione del Progetto CRIM-SAFRI.

L'incarico, nel rispetto della normativa vigente in materia, potrà essere prorogato in relazione al completamento del Progetto e qualora questo venga prorogato, per giustificati motivi, con autorizzazione dell'Autorità Unica di Gestione del Programma Italia – Malta 2007/2013.

L'esperto realizzerà la propria attività in collaborazione con la CCIAA , e con il Coordinatore del Progetto CRIM-SAFRI.

Art. 9 –Conferimento dell'incarico

Il concorrente dichiarato vincitore dovrà fare pervenire alla CCIAA entro 7 giorni lavorativi dalla richiesta: tutti i documenti ritualmente previsti per la stipula dei contratti con la Pubblica Amministrazione.

L'amministrazione, verificata la sussistenza dei requisiti prescritti, procederà alla stipula del contratto.

Art. 10 - Norme finali

La partecipazione alla selezione comporta l'accettazione, senza riserve, di tutte le prescrizioni e le precisazioni del presente avviso, nonché di quelle che disciplinano o disciplineranno lo stato giuridico ed economico dell'incarico professionale messo a bando.

Responsabile del procedimento è : Geom Riccardo Caccia

I dati personali trasmessi dai candidati con le domande di partecipazione al presente avviso, saranno trattati per le finalità di gestione della presente selezione, ovvero per la gestione del rapporto stesso ai sensi del D.lgs. n.196 del 2003 e successive modifiche ed integrazioni.

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso si fa riferimento al codice civile ed alle norme vigenti per gli incarichi di consulenza, di collaborazione occasionale, di

collaborazione coordinata e continuativa e per i contratti a progetto o di consulenza esterna.

L'amministrazione si riserva la facoltà di modificare, prorogare, sospendere o revocare il presente avviso, qualora ne rilevasse la necessità e l'opportunità per esigenze motivate o per ragioni di pubblico interesse.

Per informazioni e per ricevere copia integrale del presente avviso e dei modelli di domanda, rivolgersi al Responsabile del Procedimento Geom. Riccardo Caciccia.

Il presente avviso sarà affisso all'albo della CCIAA e pubblicato sul sito Internet della stessa CCIAA unitamente alla domanda di ammissione del bando

Le istanze dovranno pervenire entro 20 (venti) giorni dalla data di pubblicazione nel sito della Camera di commercio.

Agrigento , li _____

“AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE MEDIANTE PROCEDURA COMPARATIVA PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO DI COLLABORAZIONE AD ESPERTO SENIOR NEL PROFILO INDIVIDUATO SENZA ALCUN VINCOLO DI SUBORDINAZIONE, A TEMPO DETERMINATO PER L'ATTUAZIONE DEL PROGETTO CRIM SAFRI “CREAZIONE DI UN CENTRO DI RICERCA ITALO-MALTESE PER LA SOSTENIBILITÀ

**FAC SIMILE DI DOMANDA DI AMMISSIONE A SELEZIONE
CON SCHEDA ANAGRAFICA/TITOLI**

DICHIARA:

1. che tutte le notizie fornite nella presente domanda e negli altri allegati corrispondono al vero;
2. di essere in possesso della cittadinanza italiana; (in alternativa della la cittadinanza)
Coloro che non sono cittadini italiani devono dichiarare lo Stato di appartenenza e di avere un’adeguata conoscenza della lingua italiana;
3. di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di; ovvero (in alternativa) di non essere iscritto o di essere stato cancellato dalle liste medesime per i seguenti motivi:.....
4. di non aver riportato condanne penali e di non aver procedimenti penali pendenti;
5. di possedere regolare posizione nei confronti degli obblighi militari;
6. che il proprio codice fiscale / Partita IVA è il seguente:
.....;
7. che i titoli di studio posseduti sono (indicare il titoli di studio posseduti, oltre a quello/i di laurea):
.....
.....;
.....
.....;
8. di avere conseguito il diploma di laurea in,
conseguito presso l’Università di il/...../.....;
9. di non essere stato destituito o dispensato da impieghi o incarichi professionali presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero di non essere decaduto dall’incarico stesso ai sensi dell’art. 127, lettera d) del D.P.R.10 Gennaio 1957, n.3 3 e successive modifiche ed integrazioni;
10. di essere in possesso dei diritti civili e politici;
11. di essere idoneo fisicamente in riferimento all’incarico da svolgere;

12. di non essere titolare di qualsiasi altro rapporto di lavoro dipendente;
13. di essere disponibile a prestare la propria attività presso la sede della CCIAA di Agrigento e di recarsi presso la sede del Capofila Dipartimento Regionale Urbanistica della Regione Sicilia e presso le aree pilota (in occasione delle visite coi partners).

Le visite e i meeting potranno essere svolti anche in videoconferenza;

14. di autorizzare La CCIAA ai sensi e per gli effetti del D.lgs n° 196 del 30/06/2003 e s.m.i., al trattamento dei propri dati personali raccolti, anche a mezzo di strumenti informatici, nell'ambito dei procedimenti per i quali la presente dichiarazione viene resa;

DICHIARA INOLTRE:

A) di avere conseguito la Laurea (specificare breve, magistrale, specialistica) in (indicare il titolo di Laurea) con la votazione finale di/110 (in lettere su centodieci), cum laude si
 no

B) di possedere i seguenti titoli di specializzazione (Master e/o corsi di specializzazione) nei settori del bando:

B1-Master e/o Corso

Ente che lo ha rilasciato	Tipo di Documento di comprova	Titolo del Master o Corso	Data di rilascio

C) di possedere la/le seguente/i esperienza/e post laurea (nell'attività di cui all'art. 2 del bando) (1) (2) (3) nei seguenti settori del bando

C1-Esperto Senior PMI

Denominazione PMI	Tipo di Documento di comprova	Tipo di esperienza specifica	Data di rilascio

C2-Esperto Senior di Reti e Consorzi di PMI

Nome Rete o Consorzio di PMI	Tipo di Documento di comprova	Tipo di esperienza Specifica	Data di rilascio

C3-Esperto Senior in Enti Pubblici

Denominazione Ente Pubblico	Tipo di Documento di comprova	Tipo di esperienza specifica	Data di rilascio

D) di essere abilitato all'esercizio della professione di con abilitazione conseguita ilcon votazione

DICHIARA INFINE:

1. che l'indirizzo al quale recapitare eventuali comunicazioni è quello della residenza, ovvero è il seguente:

Via/P.zza n° civico
..... CAP in
Prov.:.....,tel Fax Email
PEC.....

2. che provvederà a comunicare tempestivamente ogni modifica o variazione alle dichiarazioni ed indicazioni rese con la presente domanda ed eventualmente subentranti successivamente alla data di presentazione della medesima.

3. che, ai sensi della Legge 675/1996 e del D.lgs n° 196/2003 e s.m.i., autorizza il trattamento dei propri dati personali dichiarati nella presente domanda ai fini dell'istruttoria del relativo procedimento di selezione, ovvero per la gestione dell'eventuale rapporto di collaborazione che potrebbe instaurarsi; l'indirizzo del sottoscritto, specificato nella presente, potrà essere utilizzato esclusivamente per l'invio di comunicazioni e/o informazioni istituzionali e non potrà essere comunicato o diffuso a terzi.

Costituiscono allegati alla presente domanda di ammissione alla selezione i seguenti documenti:

- Curriculum vitae in formato europeo;
- Documento di identità in corso di validità.

Luogo e data,

In fede(4) (firma):

.....

N.B.: La mancata indicazione di tutti gli elementi richiesti nella domanda con riferimento ai precedenti punti da 1 a 14 del presente fac simile di dichiarazione e la mancata specifica dei precedenti punti A, B, C, D comporta l'esclusione dalla selezione in oggetto.

Note

(1): specificare la propria esperienza o le proprie esperienze (in questo caso trascrivere un elenco progressivo) nelle diverse attività di cui all'Art. 2 del bando di selezione e, per ciascuna esperienza, specificare quanto richiesto.

(2): indicare la/le istituzione/i pubblica/che e/o il/i soggetto/i privato/i, presso cui l'esperienza è stata maturata.

(3): Occorre indicare il tipo di documento fra i seguenti: contratto di lavoro (incluse le Borse di Studio e gli Assegni di Ricerca), attestazioni dei responsabili dell'istituzione pubblica o dei soggetti privati presso i quali l'esperienza è stata svolta, attestazioni e altri documenti validi e idonei alla verifica.

(4): Ai sensi dell'articolo 38 del D.P.R. 445/2000, l'autentica della firma in calce alla domanda (la quale conserva immutate le caratteristiche di dichiarazione sostitutiva) ovvero ad ogni altro documento che la preveda, potrà, oltre che nelle consuete forme, essere effettuata mediante apposizione della firma alla presenza del dipendente

addetto al ricevimento dell'istanza o del documento, ovvero, in alternativa, **allegando la fotocopia leggibile di un valido documento di identità del firmatario.**